

PLAN D'ACTION 2024-2025

Orientations particulières

La mise en œuvre de ce plan d'action est la responsabilité du Conseil exécutif (CE).

Ce plan d'action présente les enjeux particuliers qui seront mis de l'avant au cours de l'année 2024-2025, sans égards aux tâches qui font partie intégrante des responsabilités politiques prévues par nos *Statuts et règlements* pour chacun des postes du Conseil exécutif. Il s'inscrit dans une optique de préparation à la prochaine négociation. Il n'est jamais trop tôt pour se préparer.

Ce plan a été adopté par le Conseil exécutif le 16 octobre 2024

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|---|---|--|-----------------------------------|
| Orientation 1 SUIVI ET SUITE DE LA NÉGOCIATION | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tournée du campus pour présenter les résultats de la négociation et les nouveautés de la convention collective qui touchent à nos conditions de travail | Vice-présidence aux relations du travail, Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Comité des relations du travail (CRT) | Automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revoir le taux de cotisation syndicale | Trésorerie, Conseil syndical et Comité de surveillance et d'audit | Hiver 2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revoir nos statuts et règlements pour les adapter à la nouvelle convention collective et aux demandes des membres | Secrétariat général et Comité de révision des statuts et règlements | À partir de l'automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Négocier le renouvellement de la convention collective des employées administratives du SCCCUL (STT-CSN) | Secrétariat général et Présidence | À partir de janvier 2025 |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|---|--|---|---------------------------------|
| Orientation 2 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'assurer de l'avancement de dossiers et d'enjeux particuliers pour certaines unités | Vice-présidence aux relations du travail et CRT | En continu |
| RELATIONS DU TRAVAIL ET SOUTIEN AUX MEMBRES | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'assemblées d'unités | Présidence, Vice-présidence aux relations du travail et CRT | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation et adoption de lettres d'entente | Présidence et Vice-présidence aux relations du travail | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre et soutenir les travaux des comités paritaires (Comité paritaire de grief, Comité de perfectionnement, Comité de révision) | Présidence et Vice-présidence aux relations du travail | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de nouveaux comités, notamment un comité statutaire femmes et diversités, un comité Santé mentale et contractualité et un comité sur l'IA | Conseil exécutif et Conseil syndical | À partir de l'hiver 2025 |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|--|---|---|-----------------------------------|
| Orientation 2 RELATIONS DU TRAVAIL ET SOUTIEN AUX MEMBRES | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lettre d'entente no. 9 (stages en éducation) | Vice-présidence aux relations du travail et CRT | À partir de l'automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informations sur les assurances collectives des personnes chargées d'enseignement | Vice-présidence aux relations du travail et Responsable du dossier des assurances | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à jour du guide d'accueil des personnes chargées de cours | Vice-présidence aux relations du travail, CRT | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documenter les enjeux de la surcharge de travail, de l'épuisement professionnel et de la santé psychologique au travail | Vice-présidence aux relations du travail et CRT | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Planifier des formations sur la condition féminine et les diversités dans les milieux militant, syndical et universitaire | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation | Automne 2024 |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir le mandat d'un futur comité qui s'intéresserait à la condition féminine et aux diversités dans les instances du SCCCUL | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Secrétariat général | Automne 2024 et hiver 2025 | |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|--|--|--|-------------------------|
| Orientation 3 VIE SYNDICALE ET MOBILISATION | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Créer un comité condition féminine et diversité dans les statuts et règlements | Secrétariat général, Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Conseil syndical | Hiver 2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer des activités dans le cadre de la Journée nationale des chargées et chargés de cours | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation, Vice-présidence aux communications et Vice-présidence intersyndicale | 22 novembre 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser des activités d'information (formations, conférences, midi-causeries, etc.) sur des thèmes liés à : 1- l'enseignement universitaire : intelligence artificielle; risques psychosociaux du travail; mobilisation féministe; capitalisme universitaire, etc. 2- des enjeux sociaux politiques ou d'intérêt général : urgence climatique; privatisation des services publics; féminicides, etc. | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation, Vice-présidence aux communications et Vice-présidence aux relations intersyndicales | En continu |
| | S'assurer de faire connaître le deuxième front de la CSN | | |

Orientation 3

VIE SYNDICALE ET MOBILISATION

| | | |
|---|--|-----------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Accompagner les membres, notamment les délégués du Conseil syndical, dans la mise sur pied d'activités de mobilisation dans les unités afin de créer des liens entre les membres | <p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications</p> | En continu |
| <ul style="list-style-type: none"> Actions de mobilisation et de visibilité sur le terrain (affichage, tracts, kiosques, etc.) afin de rejoindre nos membres et de nous faire connaître de la communauté universitaire | <p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications</p> | En continu |
| <ul style="list-style-type: none"> Préparer des activités dans le cadre des événements récurrents (Pots de la rentrée, partys de Noël et de fins de sessions, instances syndicales, etc.) | <p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et</p> | Automne 2024 et hiver 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> Organiser une fête pour souligner le départ à la retraite de notre secrétaire administrative | <p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation</p> | Automne 2024 |
| <ul style="list-style-type: none"> Spectacle ou cabaret syndical | | Hiver 2025 |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|--|---|--|-------------------|
| Orientation 4 MOBILISATION, MOUVEMENTS SOCIAUX ET COMMUNICATION AVEC NOS MEMBRES | <ul style="list-style-type: none"> Se positionner avec les groupes UL concernés sur les enjeux communs (ex. intelligence artificielle, révision des Statuts, les risques psychosociaux et les contrats à durée déterminée, la précarité étudiante, etc.) | Vice-présidence aux relations intersyndicales et Présidence | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Défendre les enjeux du féminisme et des diversités tout au long de l'année et participer aux événements principaux qui s'y intéressent | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Appuyer les différentes luttes des travailleuses et des travailleurs (notamment participation aux activités du 1^{er} mai – Journée internationale des travailleuses et des travailleurs, appui aux syndicats en négociation, notamment dans le secteur public, etc.) | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux relations intersyndicales | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Dynamiser nos comptes sur les réseaux sociaux et actualiser le site web du SCCCUL | Vice-présidence aux communications | En continu |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|--|--|--|---|
| Orientation 5 | <ul style="list-style-type: none"> Préparation d'un budget axé sur la transformation du travail syndical et qui s'inscrit en soutien au plan d'action | Trésorerie | Automne 2024 |
| GESTION INTERNE ET AFFAIRES UNIVERSITAIRES | <ul style="list-style-type: none"> Participer au RIUL et au RASUL ainsi que tout autre forum intersyndical ou universitaire pertinent | Présidence et Vice-présidence aux relations intersyndicales | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Représenter le SCCCUL auprès des instances nationales (FNEEQ et CSN) et régionale (congrès trisannuel du CCQCA) | Présidence, Vice-présidence aux relations intersyndicales | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Accroître le nombre de délégués et déléguées au Conseil syndical afin de favoriser une plus grande représentation des unités et des diversités | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Secrétariat général | Automne 2024 et hiver 2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Consolider le Conseil syndical qui s'est beaucoup renouvelé dans la dernière année | Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation | Automne 2024 et hiver 2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Faire le suivi des travaux du Comité sur la protection et la promotion de la liberté académique et des comités SST | Présidence et Vice-présidence aux relations intersyndicales | Selon les propositions et les échanges avec la direction de l'U. Laval |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|--|--|---|-----------------------------------|
| Orientation 5 GESTION INTERNE ET AFFAIRES UNIVERSITAIRES | <ul style="list-style-type: none"> Faire le suivi du dossier de la propriété intellectuelle | Présidence, Vice-présidence aux relations du travail et Vice-présidence aux relations intersyndicales | En cours |
| | <ul style="list-style-type: none"> Mise à jour de la politique en matière de harcèlement (à arrimer avec les motifs des chartes canadienne et québécoise des droits de la personne) | Secrétariat général | À partir de l'automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Réaménagement des locaux du SCCCUL et mise à niveau des postes de travail et des bureaux | Secrétariat général, Trésorerie et STT-CSN | À partir de l'automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Poursuivre la réflexion sur l'amélioration de nos dynamiques internes de travail | Équipe syndicale | En continu |
| | <ul style="list-style-type: none"> Révision du règlement du fonds de négociation afin de le rendre facilement compatible avec le Fonds de défense professionnelle (FDP) de la CSN | Trésorerie et Secrétariat général | À partir de l'été 2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Relancer le dossier de la reconnaissance institutionnelle des personnes chargées de cours ainsi que de leur intégration dans la vie des unités | Vice-présidence aux relations du travail et CRT | À partir de l'automne 2024 |

| Orientation | Actions | Responsable(s) | Planification |
|-------------|--|--|-----------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> Mise à jour du Guide de gestion (ex. : adapter nos pratiques à la <i>Loi 25</i>) | Secrétariat général | À partir de l'automne 2024 |
| | <ul style="list-style-type: none"> Révision de la politique de placement (poursuite) | Trésorerie, secrétariat général et Comité de surveillance et d'audit | À partir de l'automne 2024 |