

PLAN D'ACTION 2024-2025

Orientations particulières

La mise en œuvre de ce plan d'action est la responsabilité du Conseil exécutif (CE).

Ce plan d'action présente les enjeux particuliers qui seront mis de l'avant au cours de l'année 2024-2025, sans égards aux tâches qui font partie intégrante des responsabilités politiques prévues par nos *Statuts et règlements* pour chacun des postes du Conseil exécutif. Il s'inscrit dans une optique de préparation à la prochaine négociation. Il n'est jamais trop tôt pour se préparer.

Ce plan a été adopté par le Conseil exécutif le 16 octobre 2024

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 1 SUIVI ET SUITE DE LA NÉGOCIATION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tournée du campus pour présenter les résultats de la négociation et les nouveautés de la convention collective qui touchent à nos conditions de travail 	Vice-présidence aux relations du travail, Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Comité des relations du travail (CRT)	Automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revoir le taux de cotisation syndicale 	Trésorerie, Conseil syndical et Comité de surveillance et d'audit	Hiver 2025
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revoir nos statuts et règlements pour les adapter à la nouvelle convention collective et aux demandes des membres 	Secrétariat général et Comité de révision des statuts et règlements	À partir de l'automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Négocier le renouvellement de la convention collective des employées administratives du SCCCUL (STT-CSN) 	Secrétariat général et Présidence	À partir de janvier 2025

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S'assurer de l'avancement de dossiers et d'enjeux particuliers pour certaines unités 	Vice-présidence aux relations du travail et CRT	En continu
RELATIONS DU TRAVAIL ET SOUTIEN AUX MEMBRES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'assemblées d'unités 	Présidence, Vice-présidence aux relations du travail et CRT	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation et adoption de lettres d'entente 	Présidence et Vice-présidence aux relations du travail	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre et soutenir les travaux des comités paritaires (Comité paritaire de grief, Comité de perfectionnement, Comité de révision) 	Présidence et Vice-présidence aux relations du travail	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de nouveaux comités, notamment un comité statutaire femmes et diversités, un comité Santé mentale et contractualité et un comité sur l'IA 	Conseil exécutif et Conseil syndical	À partir de l'hiver 2025

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 2 RELATIONS DU TRAVAIL ET SOUTIEN AUX MEMBRES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lettre d'entente no. 9 (stages en éducation) 	Vice-présidence aux relations du travail et CRT	À partir de l'automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informations sur les assurances collectives des personnes chargées d'enseignement 	Vice-présidence aux relations du travail et Responsable du dossier des assurances	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à jour du guide d'accueil des personnes chargées de cours 	Vice-présidence aux relations du travail, CRT	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documenter les enjeux de la surcharge de travail, de l'épuisement professionnel et de la santé psychologique au travail 	Vice-présidence aux relations du travail et CRT	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planifier des formations sur la condition féminine et les diversités dans les milieux militant, syndical et universitaire 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation	Automne 2024
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir le mandat d'un futur comité qui s'intéresserait à la condition féminine et aux diversités dans les instances du SCCCUL 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Secrétariat général	Automne 2024 et hiver 2025	

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 3 VIE SYNDICALE ET MOBILISATION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Créer un comité condition féminine et diversité dans les statuts et règlements 	Secrétariat général, Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Conseil syndical	Hiver 2025
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer des activités dans le cadre de la Journée nationale des chargées et chargés de cours 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation, Vice-présidence aux communications et Vice-présidence intersyndicale	22 novembre 2024
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser des activités d'information (formations, conférences, midi-causeries, etc.) sur des thèmes liés à : 1- l'enseignement universitaire : intelligence artificielle; risques psychosociaux du travail; mobilisation féministe; capitalisme universitaire, etc. 2- des enjeux sociaux politiques ou d'intérêt général : urgence climatique; privatisation des services publics; féminicides, etc. <p>S'assurer de faire connaître le deuxième front de la CSN</p>	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation, Vice-présidence aux communications et Vice-présidence aux relations intersyndicales	En continu

Orientation 3

VIE SYNDICALE ET MOBILISATION

<ul style="list-style-type: none"> Accompagner les membres, notamment les délégués du Conseil syndical, dans la mise sur pied d'activités de mobilisation dans les unités afin de créer des liens entre les membres 	<p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications</p>	En continu
<ul style="list-style-type: none"> Actions de mobilisation et de visibilité sur le terrain (affichage, tracts, kiosques, etc.) afin de rejoindre nos membres et de nous faire connaître de la communauté universitaire 	<p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications</p>	En continu
<ul style="list-style-type: none"> Préparer des activités dans le cadre des événements récurrents (Pots de la rentrée, partys de Noël et de fins de sessions, instances syndicales, etc.) 	<p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et</p>	Automne 2024 et hiver 2025
<ul style="list-style-type: none"> Organiser une fête pour souligner le départ à la retraite de notre secrétaire administrative 	<p>Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation</p>	Automne 2024
<ul style="list-style-type: none"> Spectacle ou cabaret syndical 		Hiver 2025

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 4 MOBILISATION, MOUVEMENTS SOCIAUX ET COMMUNICATION AVEC NOS MEMBRES	<ul style="list-style-type: none"> Se positionner avec les groupes UL concernés sur les enjeux communs (ex. intelligence artificielle, révision des Statuts, les risques psychosociaux et les contrats à durée déterminée, la précarité étudiante, etc.) 	Vice-présidence aux relations intersyndicales et Présidence	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> Défendre les enjeux du féminisme et des diversités tout au long de l'année et participer aux événements principaux qui s'y intéressent 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux communications	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> Appuyer les différentes luttes des travailleuses et des travailleurs (notamment participation aux activités du 1^{er} mai – Journée internationale des travailleuses et des travailleurs, appui aux syndicats en négociation, notamment dans le secteur public, etc.) 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Vice-présidence aux relations intersyndicales	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> Dynamiser nos comptes sur les réseaux sociaux et actualiser le site web du SCCCUL 	Vice-présidence aux communications	En continu

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparation d'un budget axé sur la transformation du travail syndical et qui s'inscrit en soutien au plan d'action 	Trésorerie	Automne 2024
GESTION INTERNE ET AFFAIRES UNIVERSITAIRES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer au RIUL et au RASUL ainsi que tout autre forum intersyndical ou universitaire pertinent 	Présidence et Vice-présidence aux relations intersyndicales	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Représenter le SCCCUL auprès des instances nationales (FNEEQ et CSN) et régionale (congrès trisannuel du CCQCA) 	Présidence, Vice-présidence aux relations intersyndicales	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accroître le nombre de délégués et déléguées au Conseil syndical afin de favoriser une plus grande représentation des unités et des diversités 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation et Secrétariat général	Automne 2024 et hiver 2025
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consolider le Conseil syndical qui s'est beaucoup renouvelé dans la dernière année 	Vice-présidence à la vie syndicale et à la mobilisation	Automne 2024 et hiver 2025
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire le suivi des travaux du Comité sur la protection et la promotion de la liberté académique et des comités SST 	Présidence et Vice-présidence aux relations intersyndicales	Selon les propositions et les échanges avec la direction de l'U. Laval

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
Orientation 5	<ul style="list-style-type: none"> Faire le suivi du dossier de la propriété intellectuelle 	Présidence, Vice-présidence aux relations du travail et Vice-présidence aux relations intersyndicales	En cours
GESTION INTERNE ET AFFAIRES UNIVERSITAIRES	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour de la politique en matière de harcèlement (à arrimer avec les motifs des chartes canadienne et québécoise des droits de la personne) 	Secrétariat général	À partir de l'automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Réaménagement des locaux du SCCCUL et mise à niveau des postes de travail et des bureaux 	Secrétariat général, Trésorerie et STT-CSN	À partir de l'automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre la réflexion sur l'amélioration de nos dynamiques internes de travail 	Équipe syndicale	En continu
	<ul style="list-style-type: none"> Révision du règlement du fonds de négociation afin de le rendre facilement compatible avec le Fonds de défense professionnelle (FDP) de la CSN 	Trésorerie et Secrétariat général	À partir de l'été 2025
	<ul style="list-style-type: none"> Relancer le dossier de la reconnaissance institutionnelle des personnes chargées de cours ainsi que de leur intégration dans la vie des unités 	Vice-présidence aux relations du travail et CRT	À partir de l'automne 2024

Orientation	Actions	Responsable(s)	Planification
	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour du Guide de gestion (ex. : adapter nos pratiques à la <i>Loi 25</i>) 	Secrétariat général	À partir de l'automne 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Révision de la politique de placement (poursuite) 	Trésorerie, secrétariat général et Comité de surveillance et d'audit	À partir de l'automne 2024